

ENTE PARCO NAZIONALE

Pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente

Pret. n. 706 del 15/12/10 dell'ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

Dal per la durata di gg. 15

Il Responsabile *AV*.....

1

CONTRATTO INTEGRATIVO IN ATTUAZIONE DEL CCNL VIGENTE PARTE ECONOMICA 2010

L'anno 2010 addì quattordici del mese di Dicembre, in La Maddalena, presso la sede dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena, in Via Giulio Cesare n°7,

TRA

l'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena (C.F. 91007440497) di seguito denominato Ente Parco, nelle persone del Dott. Mauro Gargiulo, Direttore dell'Ente, nominato con Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/DPN/280 del 19/04/2010,

i rappresentanti delle OO.SS.

*CISAL -
CGIL FP
CISL FPS
UIL*

E

*ARENA GASTARE
PORCHEDDU LORENZO - DIACCIONI
GIANNI PADDIGHE
MASSIMILIANO GUCCINI*

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1

DESTINAZIONE FONDO DI ENTE

Si concorda per una ripartizione delle risorse che compongono il Fondo secondo le seguenti modalità:

- A) Riduzione 10% D.L. 112/08 - € 7.966,70.
- B) per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva - € 32.879,13;
- C) per la corresponsione dell'Indennità di ente - € 36.312,01;
- D) Indennità di Ente a carico fondo 2010 quota T.F.R. - € 2.509,16;

ART. 2

PROCESSO DI INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'

Allo scopo di promuovere una più efficace razionalizzazione ed organizzazione del lavoro e di favorire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena, anche con riferimento ai servizi rivolti all'utenza nell'ottica di un progressivo e misurabile miglioramento dell'azione dell'Ente, le parti concordano di destinare una quota pari ad € 32.879,13 del fondo per i trattamenti accessori alla cosiddetta "produttività".

Le parti convengono di continuare ad utilizzare il termine "produttività", in luogo del termine "performance" non essendo stato predisposto, per il 2010, il "Piano della performance" (documento da adottare entro il 31 gennaio 2011 per l'anno 2011).



ey

 ENTE PARCO NAZIONALE 
dell'
ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

In proposito le OO.SS. prendono atto che è in corso di definizione, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il "Regolamento del sistema di Misurazione e Valutazione della performance" (da adottare entro il 31 dicembre 2010 per l'anno 2011).

Allo scopo di conseguire quanto previsto al primo periodo del presente articolo, vengono individuati i seguenti obiettivi di "produttività" assegnati alla struttura nella sua interezza:

- 1) Implementazione del sito istituzionale dell'Ente Parco www.lamaddalenapark.it.
- 2) Implementazione e funzionalità sedi distaccate.
- 3) Potenziamento delle attività di educazione ambientale e sensibilizzazione attraverso la distribuzione di gadget e materiale informativo.
- 4) Miglioramento della efficienza della struttura operativa, anche riguardo alla ottimizzazione dei tempi di risposta nel rilascio dei nulla osta e nelle procedure amministrative in genere, e con particolare riferimento al flusso informativo e documentale, sia tra i vari uffici, nei rapporti con l'esterno.

Per l'anno 2010 il compenso incentivante il miglioramento della "produttività" sarà corrisposto in una unica soluzione nel mese di dicembre 2010, previa verifica degli obiettivi di miglioramento della "produttività".

Nelle more della definizione del "Regolamento del sistema di Misurazione e Valutazione della performance", il criterio di ripartizione dell'incentivo assegnato al miglioramento della produttività è individuato, per l'anno 2010, nella percentuale di effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati. Dunque sarà necessario valutare se gli obiettivi verranno raggiunti e, in caso affermativo, in che percentuale rispetto al raggiungimento massimo. Nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati non si darà luogo ad alcuna erogazione del compenso incentivante, mentre in caso di raggiungimento parziale, l'erogazione avverrà proporzionalmente. Verrà inoltre utilizzato per la ripartizione del fondo, in relazione agli obiettivi raggiunti, la seguente distinzione parametrica:

- Per ciascun livello appartenente all'Area C Livello economico C3 parametro 160;
- Per ciascun livello appartenente all'Area C Livello economico C1 parametro 155;
- Per ciascun livello appartenente all'Area B Livello economico B2 parametro 150;
- Per ciascun livello appartenente all'Area B Livello economico B1 parametro 120;
- Per ciascun livello appartenente all'Area A Livello economico A3 parametro 110;

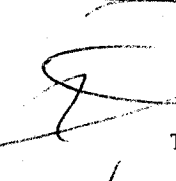
In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 71 del Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, non verrà corrisposto nessun trattamento accessorio per le assenze dovute a malattia e non rientranti nella fattispecie indicate nella circolare esplicativa del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Art. 3

Buono Pasto

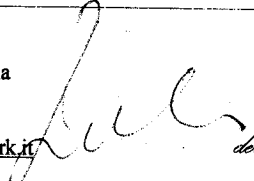

Le parti concordano di determinare il valore nominale dei buoni pasto ad € 12,00. Le parti definiscono tale valore in considerazione dell'aumento generalizzato sul territorio dell'Isola dei costi richiesti per la fornitura di un pasto da parte degli esercenti commerciali di ristorazione.

I requisiti per l'attribuzione al personale del buono pasto s'intendono realizzati, quando il singolo dipendente, sulla base delle disposizioni in vigore in materia di orario nonché della flessibilità e

 Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 1 - 07024 La Maddalena (SS)
C.F. 91019760908

Tel 0789-79211 Fax 0789720049 www.lamaddalenapark.it



 Ministero dell'Ambiente e
della Tutela del Territorio e del Mare 

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

dei turni disposti dal dirigente responsabile, sia tenuto ad effettuare e di fatto effettui, nella singola giornata lavorativa, un orario di lavoro ricomprensivo sia l'arco antimeridiano sia quello pomeridiano della giornata stessa, nei giorni stabiliti per i rientri obbligatori per il recupero del sabato, con l'intervallo della "pausa mensa". Detta pausa non può avere durata inferiore a 30 minuti. Il buono pasto è altresì riconosciuto in caso di orario di lavoro straordinario, preventivamente autorizzato, ricomprensivo sia l'arco antimeridiano sia quello pomeridiano della giornata stessa, con una prestazione minima lavorativa di 8 ore complessive, con intervallo della pausa mensa. L'orario di lavoro deve essere obbligatoriamente certificato da idonei sistemi di rilevazione.

Art. 4

Norma finale

Al fine di constatare la concreta applicazione di quanto concordato nel presente accordo, le parti potranno effettuare verifiche in qualsiasi momento su richiesta di almeno una di esse.

Per tutte le materie non disciplinate nel presente accordo, continuano ad applicarsi le vigenti norme di legge e quelle contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro non dimesse dal CCNL in vigore.

Le parti convengono che questo accordo ha valore per l'anno 2010 e che può essere riveduto e corretto in presenza di nuove normative o particolari disposizioni che ne applicano o modificano il contenuto.

Per l'accordo integrativo 2011 - Parte Economica e normativa, le parti si riuniranno entro il 31 gennaio 2011.

Per l'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago Di La Maddalena

Il Direttore

(Ing. Mauro GARGIULO)

Mauro Gargiulo

Per le OO.SS.

CISAL ARENA GIASPARE

Arena Giuseppe

CGIL FPS GIAMMI Poddighe

Poddighe

FP-CGIL Porebeddu Lorenzo
Maccioni Aniselle

Porebeddu Lorenzo

UIL Massimiliano GUCCINI

Guccini



ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premessa

La presente Relazione è resa secondo gli "indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150", forniti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione con Nota Circolare n.7/2010 del 13 maggio 2010.

Essa riguarda l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al Fondo per il Trattamento accessorio del personale dell'Ente, sottoscritta con le O.O. S.S. rappresentative del comparto.

COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO

L'Ente Parco, dovendo procedere all'istituzione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente si è trovato, in quanto ente di nuova istituzione, nell'impossibilità di adottare tutti i criteri indicati nei contratti collettivi nazionali di comparto, atteso che i periodi a cui si riferiscono le norme contrattuali per la quantificazione delle relative risorse sono antecedenti all'istituzione dell'Ente. L'Ente ha dunque proceduto a richiedere all'ARAN, quale rappresentante negoziale per le pubbliche amministrazioni, di farsi interprete delle vigenti norme contrattuali, col fine di definire i criteri da utilizzare per il computo del fondo iniziale a partire dal quale l'Ente potrà incominciare ad applicare le disposizioni dei vigenti C.C.N.L. Il parere formulato dall'ARAN, pervenuto il 29 Aprile scorso con nota acquisita al protocollo dell'Ente con il numero 2260/3.1, ha suggerito di prendere a tal scopo in considerazione amministrazioni di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, ricavando, dall'analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse destinate a comporre il relativo finanziamento. Tale valore medio doveva essere poi moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente coprono la dotazione organica. L'attuale dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata, ai sensi dell'ex art. 2 comma 8 bis lett. B del D.L. 30 Dicembre 2009 n.194, convertito con modificazioni in legge 26-febbraio 2010, n.25, con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 14 del 23 giugno 2010, prevede una consistenza di diritto n. 15 unità e n. 11 unità in posizione di soprannumero ex dipendenti Base Nato. La dotazione organica di fatto consta di n. 8 unità di personale in organico e n. 11 unità di personale in posizione di soprannumero, assunti secondo il seguente calendario:

8 unità di personale assunte a seguito di procedura di stabilizzazione

Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (SS)
C.F. 91019760908

Tel 0789-790211 Fax 0789720049

www.lamaddalenapark.it



Ministero dell'Ambiente e
della Tutela del Territorio e del Mare

[Handwritten signature and stamp]

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

	Qualifica Funzionale	Qualifica	Data Assunzione
1	Assistente tecnico	B2	3 Giugno 2008
1	Collaboratore Amministrativo	C1	3 Giugno 2008
1	Assistente tecnico	B2	3 Giugno 2008
1	Assistente Amministrativo	B2	3 Giugno 2008
1	Assistente Amministrativo	B2	3 Giugno 2008
1	Assistente Amministrativo	B2	3 Giugno 2008
1	Funzionario Amministrativo	C3	3 Giugno 2008
1	Collaboratore Tecnico	C1	Luglio 2008
1	Assistente Tecnico	B2	Agosto 2008

A decorrere da gennaio 2010, e a seguito di Determinazione del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11 novembre 2009, l'Ente scrivente ha provveduto all'assunzione degli ex lavoratori della Base di La Maddalena, di cui al Decreto 22 maggio 200, assunti secondo il seguente calendario:

11 unità di personale ex dipendenti Base Nato

	Qualifica Funzionale	Qualifica	Data Assunzione
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010

Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (SS)
C.F. 91019760908

Tel 0789-790211 Fax 0789720049

www.lamaddalenapark.it



Ministero dell'Ambiente e
della Tutela del Territorio e del Mare

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	11 Gennaio 2010
1	Operatore	A3	12 Gennaio 2010
1	Assistente Amministrativo	B1	11 Gennaio 2010
1	Assistente Amministrativo	B1	15 Gennaio 2010

Nel formulare il quesito all'ARAN l'Ente chiedeva inoltre se doveva essere istituito un fondo separato per gli ex dipendenti della base NATO. L'ARAN a tal proposito suggeriva di istituire un unico fondo per tutti i dipendenti dell'Ente, poichè il suddetto personale ormai dipende a tutti gli effetti dal nuovo Ente e, conseguentemente, dovrà essere remunerato secondo condizioni stabilite dalla contrattazione integrativa dell'Ente per la generalità dei lavoratori da esso dipendenti. Le 11 unità di personale ex dipendenti Base Nato sono completamente a carico del bilancio dello Stato con un fondo speciale istituito ai sensi dell'Art. 2 comma 100 della legge 244/2007. Nell'anno in corso il Ministero dell'Ambiente, con nota prot. N. DPN - 2010 -0021855 DEL 13/10/2010, ha comunicato il trasferimento di € 365.864,00 a copertura dei costi fissi e accessori delle 11 unità di personale ex dipendente base Nato.

L'Ente seguendo le indicazioni fornite dall'ARAN, ha preso in esame il valore del fondo riportato nella tabella T15 del Conto annuale 2009 dei seguenti Parchi Nazionali di pari livello organizzativo:

- Parco Foreste Casentinesi n. 17 unità di personale - valore fondo € 74.400,00;
- Parco dei Monti Sibillini n. 19 unità di personale - valore fondo € 76.737,00;
- Parco Arcipelago Toscano n. 19 unità di personale - valore fondo € 79.496,00;

Dall'analisi dei suddetti fondi si è arrivati a determinare un valore medio unitario di € 4.193,00 che moltiplicato, per 19 dipendenti effettivamente in servizio quantifica quale valore del fondo da istituire per l'anno in corso l'importo di € 79.667,00.



ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

Le risorse per il finanziamento del fondo sono rese disponibili nel Bilancio di Previsione 2010 formalmente approvato dagli organi competenti.

Tale percorso è stato oggetto di ulteriore richiesta di parere, formulata dall'Ente Parco con nota prot. 6796 del 28/10/2010, al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico. Per le vie brevi, in attesa di nota formale, è stato acquisito il parere favorevole del suddetto dipartimento.

Con Determinazione n.712 del 10/12/2010 l'Ente ha pertanto proceduto alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio.

Utilizzo del fondo per il trattamento accessorio dell'Ente

Le risorse che compongono il Fondo vengono determinate secondo le seguenti modalità:

- A) Riduzione 10% D.L. 112/08 - € 7.966,70.
- B) per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva - € 32.879,13;
- C) per la corresponsione dell'Indennità di ente - € 36.312,01;
- D) Indennità di Ente a carico fondo 2010 quota T.F.R. - € 2.509,16;

Analisi distribuzione delle risorse

- A) Riduzione 10% D.L. 112/08 - € 7.966,70.
- B) **Processo di incentivazione alla produttività**

Come definito dall'accordo integrativo 2010 le parti hanno scelto di destinare parte del fondo unico per i trattamenti accessori al miglioramento della produttività, legata a specifici e ben determinati obiettivi, come di seguito riportati:

- 1) Implementazione del sito istituzionale dell'Ente Parco www.lamaddalenapark.it.
- 2) Implementazione e funzionalità sedi distaccate.
- 3) Potenziamento delle attività di educazione ambientale e sensibilizzazione attraverso la distribuzione di gadget e materiale informativo.
- 4) Miglioramento della efficienza della struttura operativa, anche riguardo alla ottimizzazione dei tempi di risposta nel rilascio dei nulla osta e nelle procedure amministrative in genere, e con particolare riferimento al flusso informativo e documentale, sia tra i vari uffici, nei rapporti con l'esterno.

Indennità di Ente.

Trattasi di indennità fissa e continuativa stabilita dall'art. 26 del CCNL del 9 ottobre 2003 e quantificata secondo quanto previsto dal CCNL vigente.

Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (SS)
C.F. 91019760908

Tel 0789-790211 Fax 0789720049

www.lamaddalenapark.it



Ministero dell'Ambiente e
della Tutela del Territorio e del Mare

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



Personale a tempo indeterminato Anno 2010				
Posizioni economiche	unità	valore unitario mensile Indennità di Ente	Valore complessivo mensile Indennità di Ente	Valore complessivo annuo Indennità di Ente
Posizione economica C3	1	140,83	140,83	1.689,96
Posizione economica C1	1	140,83	140,83	1.689,96
Posizione economica B2	6	118,81	712,86	8.554,32
Posizione economica B1	2	118,81	237,62	2.851,44
Posizione economica A3	9	90,25	812,25	9.747,00
Totale	19	609,53	2.044,39	24.532,68

Personale a tempo determinato Anno 2010				
Posizioni economiche	unità	n. mesi	valore unitario mensile Indennità di Ente	Valore complessivo Indennità di Ente
Posizione economica B1	3	7	118,81	2.495,01
Posizione economica B1	1	6	118,81	712,86
Posizione economica B1	9	3	118,81	3.207,87
Posizione economica B1	1	4	118,81	475,24
Posizione economica B1	2	5	118,81	1.188,10
Posizione economica A1	9	3	90,25	2.436,75
Posizione economica A1	1	4	90,25	361,00
Posizione economica A1	2	5	90,25	902,50
Totale	28			11.779,33

D) Indennità di Ente a carico fondo 2010 quota T.F.R.

La somma indicata corrisponde al 6,91% dell'indennità di Ente per l'anno 2010 relativa al TFR dei dipendenti assunti dopo l'01/01/2010, così come previsto dell'art. 35, comma 4 del CCNL 2006-2009.

La Maddalena li 14/12/2010

II DIRETTORE

(Ing. Mauro GARGIULO)

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa

La presente Relazione è resa secondo gli "indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150", forniti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione con Nota Circolare n.7/2010 del 13 maggio 2010.

Essa riguarda l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al Fondo per il Trattamento accessorio del personale dell'Ente, sottoscritta con le O.O. S.S. rappresentative del comparto.

Destinazione Fondo Trattamento Accessorio

Il fondo per il trattamento accessorio viene ripartito secondo le seguenti modalità:

- E) Riduzione 10% D.L. 112/08 - € 7.966,70.
- F) per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva - € 32.879,13;
- G) per la corresponsione dell'Indennità di ente - € 36.312,01;
- H) Indennità di Ente a carico fondo 2010 quota T.F.R. - € 2.509,16;

Processo incentivante la produttività

Nelle more della definizione del "Regolamento del sistema di Misurazione e Valutazione della performance", il criterio di ripartizione dell'incentivo assegnato al miglioramento della produttività è individuato, per l'anno 2010, nella percentuale di effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati. Dunque sarà necessario valutare se gli obiettivi verranno raggiunti e, in caso affermativo, in che percentuale rispetto al raggiungimento massimo. Nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati non si darà luogo ad alcuna erogazione del compenso incentivante, mentre in caso di raggiungimento parziale, l'erogazione avverrà proporzionalmente. Verrà inoltre utilizzato per la ripartizione del fondo, in relazione agli obiettivi raggiunti, la seguente distinzione parametrica:

- Per ciascun livello appartenente all'Area C Livello economico C3 parametro 160;
- Per ciascun livello appartenente all'Area C Livello economico C1 parametro 155;
- Per ciascun livello appartenente all'Area B Livello economico B2 parametro 150;
- Per ciascun livello appartenente all'Area B Livello economico B1 parametro 120;
- Per ciascun livello appartenente all'Area A Livello economico A3 parametro 110;

Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (SS)
C.F. 91019760908

Tel 0789-790211 Fax 0789720049

www.lamaddalenapark.it



Ministero dell'Ambiente e
della Tutela del Territorio e del Mare

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 71 del Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, non verrà corrisposto nessun trattamento accessorio per le assenze dovute a malattia e non rientranti nella fattispecie indicate nella circolare esplicativa del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Buoni Pasto

Il valore nominale dei buoni è stato determinato in € 12,00. Tale valore viene definito in considerazione dell'aumento generalizzato sul territorio dell'Isola dei costi richiesti per la fornitura di un pasto da parte degli esercenti commerciali di ristorazione.

I requisiti per l'attribuzione al personale del buono pasto s'intendono realizzati, quando il singolo dipendente, sulla base delle disposizioni in vigore in materia di orario nonché della flessibilità e dei turni disposti dal dirigente responsabile, sia tenuto ad effettuare e di fatto effettui, nella singola giornata lavorativa, un orario di lavoro ricomprensivo sia l'arco antimeridiano sia quello pomeridiano della giornata stessa, nei giorni stabiliti per i rientri obbligatori per il recupero del sabato, con l'intervallo della "pausa mensa". Detta pausa non può avere durata inferiore a 30 minuti. Il buono pasto è altresì riconosciuto in caso di orario di lavoro straordinario, preventivamente autorizzato, ricomprensivo sia l'arco antimeridiano sia quello pomeridiano della giornata stessa, con una prestazione minima lavorativa di 8 ore complessive, con intervallo della pausa mensa. L'orario di lavoro deve essere obbligatoriamente certificato da idonei sistemi di rilevazione.

La Maddalena li 14/12/2010.

II DIRETTORE

(Ing. Mauro GARGIULO

Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (SS)
C.F. 91019760908

Tel 0789-790211 Fax 0789720049

www.lamaddalenapark.it



Ministero dell'Ambiente e
della Tutela del Territorio e del Mare