

Allegato B - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Criteria generali per la valutazione dei titoli

- A) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO max punti 5
B) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO max punti 15
C) VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI max punti 6
D) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE..... max punti 4

A) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

Il punteggio disponibile per la valutazione dei titoli di studio presentati dai candidati viene suddiviso nelle seguenti due sottocategorie, per le quali viene indicati il punteggio massimo. Il punteggio complessivo della categoria non potrà superare i 5 punti.

A1) Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione :max punti 4

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso non viene valutato qualora risulti conseguito con votazione inferiore a 93/110, mentre saranno attribuiti:

- per votazione da 97/110 a 99/110punti 1
- per votazione da 100/110 a 103/110punti 2
- per votazione da 104/110 a 107/110punti 3
- per votazione da 108/110 a 110/110;punti 4

A2) Titolo di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione strettamente attinenti alla professionalità richiesta:max punti 1

La valutazione di tali titoli prescinde dalla votazione riportata e riguarda solo i titoli legali, previsti dall'ordinamento scolastico pubblico. I titoli di studio compresi in questa categoria sono valutati applicando il sottoriportato schema, che consente il cumulo fino ad un massimo di 1 punto.

- 1) ulteriore diploma di laureapunti 0,50
- 2) master universitariopunti 0,50
- 3) dottorato di ricerca.punti 1

B) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIOmax punti 15

La valutazione dei titoli di servizio presentati dai candidati viene effettuata utilizzando i punteggi per le due sottocategorie. Il punteggio complessivo della categoria non potrà superare i 15 punti.

B1) servizio all'interno di pubbliche amministrazioni con mansioni identiche e/o superiori a quello del profilo professionale di cui al presente avviso, purché con specifica qualifica di addetto o collaboratore Ufficio stampa o contratto di collaborazione / a progetto di natura giornalistica

- per ogni mese di servizio:punti 0,5

B2) servizio all'interno di pubbliche amministrazioni con mansioni analoghe a quelle del profilo professionale di cui al presente avviso:

- per ogni mese di servizio:punti 0,1

Spetta alla Commissione esaminatrice individuare la sottocategoria di appartenenza del servizio portato dal candidato. Ai fini della valutazione dei titoli di servizio presentati dal candidato devono essere osservati i seguenti criteri:

1. non sono presi in considerazione i servizi di durata inferiore a 30 giorni effettivi, sempreché non raggiungano o superino tale durata se sommati con altri servizi della stessa natura prestati anche presso enti diversi, purché non contemporaneamente. I resti dei servizi non inferiori a 15 giorni sono computati come mese intero;
2. i servizi prestati sono valutati fino al punteggio massimo indicato, nell'intesa che anche più servizi in diversa posizione e categoria di impiego sono valutati complessivamente nel limite massimo anzidetto;
3. nel caso di contemporaneità di servizi, viene computato soltanto quello più rilevante in considerazione della natura del rapporto lavorativo;
4. non si procede al cumulo dei servizi della stessa natura prestati presso pubbliche amministrazioni diverse;
5. i servizi part-time vengono valutati in proporzione al numero delle ore previste per il tempo pieno;
6. ai fini della valutazione della sottocategoria B1, i contratti di lavoro subordinato saranno valutati solo se con qualifica specifica ed esclusiva di collaboratore ufficio stampa o addetto stampa o analoghe;
7. ai fini della valutazione della sottocategoria B1, i contratti di lavoro parasubordinato saranno valutati solo qualora sia stata esplicitamente prevista, nell'ambito del contratto, lo svolgimento esclusivo o comunque prevalente di attività giornalistica; al fine di verificare la natura giornalistica, la Commissione o l'Ente Parco, anche successivamente alla conclusione delle procedure concorsuali, potrà richiedere l'accertamento del versamento dei contributi previdenziali all'INPGI;
8. non sono valutati, in linea di massima, i servizi di cui non risulti prevista la data di inizio e cessazione;
9. qualora non sia prevista la data di inizio e/o di cessazione del servizio, lo stesso viene valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e/o fino al primo giorno del mese di cessazione e quando non è indicato nemmeno il mese, dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e/o fino al primo giorno dell'anno di cessazione;
10. è oggetto di valutazione il periodo di interruzione del servizio, quando il candidato risulta essere stato assente a causa di licenziamento poi annullato in sede giurisdizionale, per adempimento del servizio militare; per malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio; per astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio; per aspettativa per motivi di studio;
11. sono oggetto di valutazione anche periodi di frequenza presso le pubbliche amministrazioni a titolo di tirocinio o pratica o stage, fino ad un massimo di 6 mesi, non cumulabili con altri periodi in posizioni analoghe.

C) VALUTAZIONE DEI TITOLI VARImax punti 6

In questa categoria di titoli sono presi in considerazione ed eventualmente valutati gli altri titoli non considerati nelle categorie precedenti, tenendo conto del valore e dell'importanza dei singoli titoli in relazione al profilo professionale di cui al presente avviso.

Saranno presi in considerazione ed eventualmente valutati, laddove presenti, i seguenti titoli:

- C1) servizi prestati all'interno di uffici stampa di enti gestori di aree protette (pubblica amministrazione), purché con specifica qualifica di addetto o collaboratore Ufficio stampa o contratto di collaborazione / a progetto di natura giornalistica.....(max punti 3)
 - fino a 6 mesipunti 1
 - da 6 mesi a 1 annopunti 2
 - oltre 1 annopunti 3;
- C2) iscrizione all'Albo dei giornalisti:.....(max punti 1)
 - da più di 1 anno e fino a 3 annipunti 0,5
 - da più di 3 anni.....punti 1
- C3) collaborazione con testate giornalistiche.....(max punti 1)

- di durata compresa tra 1 anno e 3 anni.....punti 0,5
- di durata superiore ai 3 annipunti 1
- C4) articoli di stampa su testate registrate(max punti 1)
 - in numero compreso tra 51 e 100.....punti 0,25
 - in numero compreso tra 101 e 150.....punti 0,5
 - in numero compreso tra 151 e 200.....punti 0,75
 - in numero superiore a 200punti 1

Spetta alla Commissione esaminatrice individuare i criteri di valutazione che si applicano a ciascun candidato. Ai fini della valutazione dei titoli vari presentati dal candidato devono essere osservati i seguenti criteri:

1. ai fini della valutazione della sottocategoria C1, i contratti di lavoro subordinato saranno valutati solo se con qualifica specifica ed esclusiva di collaboratore ufficio stampa o addetto stampa o analoghe;
2. ai fini della valutazione della sottocategoria C1, i contratti di lavoro parasubordinato saranno valutati solo qualora sia stata esplicitamente prevista, nell'ambito del contratto, lo svolgimento esclusivo o comunque prevalente di attività giornalistica; al fine di verificare la natura giornalistica, la Commissione o l'Ente Parco, anche successivamente alla conclusione delle procedure concorsuali, potrà richiedere l'accertamento del versamento dei contributi previdenziali all'INPGI;
3. per le sottocategorie C3 e C4, saranno valutate le pubblicazioni date alle stampe esclusivamente in caso di presenza di rapporto lavorativo, debitamente documentato, tra il candidato e la testata giornalistica e solo qualora il candidato dia informazione dettagliata del numero di pubblicazioni in relazione alla singola testata;
4. per le sottocategorie C3 e C4 sono in ogni caso escluse collaborazioni di natura occasionale o non retribuite;
5. per la sottocategoria C4 qualora la Commissione lo richieda, gli articoli e le altre pubblicazioni dovranno essere rese disponibili dal candidato e presentate in originale a stampa o sua autentica, o in analogo formato digitale;
6. per la sottocategoria C4, nel computo del numero degli articoli da parte dei candidati, non potranno in ogni caso essere presi in considerazione gli scritti o le altre opere non dati alle stampe nonché quelli dai quali non risulti in modo sicuro che siano stati elaborati dai candidati o le pubblicazioni compilate in collaborazione quando gli autori siano più di quattro;
7. in generale, nella predisposizione del *curriculum vitae*, il candidato dovrà far riferimento a quanto previsto dal presente Allegato;
8. in caso di informazioni inesatte o incomplete o del tutto assenti, la Commissione non potrà procedere all'attribuzione dei punteggi previsti.

D) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE.....max punti 4

Nel *curriculum* professionale sono valutate anche tutte le attività professionali di studio e di servizio formalmente documentate non riferibili ai titoli già valutati o valutati parzialmente nelle precedenti categorie, dalle quali si evidenzia ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla funzione da conferire.

Nella predisposizione del *curriculum vitae*, il candidato dovrà far riferimento a quanto previsto dal presente Allegato. In caso di informazioni inesatte o incomplete o del tutto assenti, la Commissione non potrà procedere all'attribuzione dei punteggi previsti. Nell'attribuzione del punteggio, la Commissione esaminatrice valuta inoltre collegialmente il *curriculum* professionale presentato e regolarmente documentato dal candidato, attribuendo un punteggio entro il massimo previsto. In caso di insignificanza del curriculum professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.