

# ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



DETERMINAZIONE GENERALE N. 804  
DEL 01 DIC. 2014

**OGGETTO:** Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 - *Nomina dei componenti effettivi e supplenti.*

L'anno duemilaquattordici, il giorno UNO del mese di ~~Novembre~~ DICEMBRE nella sede dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena, in via Giulio Cesare n. 7,

il sottoscritto Dott. **Ciro PIGNATELLI**, in qualità di direttore dell'Ente Parco

- VISTA** la Legge Quadro sulle aree protette del 6.12.1991 n. 394 e le sue successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 10/94 di istituzione del Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena sul territorio del Comune stesso;
- VISTO** il D.P.R. del 17 maggio 1996, recante l'Istituzione dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena;
- VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ed in particolare l'art. 4, comma 2;
- VISTO** lo Statuto dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena adottato con Decreto del Ministro dell'Ambiente n. DEC/DPN/5115 del 15/04/2009;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. DM 0000288 del 16 ottobre 2013 relativo alla modifica dello Statuto dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena adottato con precedente decreto ministeriale n. DPN-DEC-2009-0000515 del 15 aprile 2009;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare DEC/GAB/ 175 del 22/10/2012 con il quale il Dott. Giuseppe Bonanno è stato nominato Presidente dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 0000151 del 26/04/2013 di nomina del Direttore dell'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena, dott. **Ciro Pignatelli**, rubricato al protocollo di Questo Ente in data 06 maggio 2013 al n. 3100;
- VISTO** Il contratto di lavoro di natura privatistica stipulato in data 07.05.2013, con decorrenza 08.05.2013, tra il Presidente, dott. Giuseppe Bonanno, e il dott. **Ciro Pignatelli**;
- VISTO** il Regolamento di contabilità dell'Ente Parco, approvato con Deliberazione del Consiglio direttivo n. 57 del 12/12/2008, approvato dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con nota DPN-2009-0007804 del 08/04/2009;



- VISTO** il bilancio di previsione 2014 dell'Ente Parco di cui alla Deliberazione del Presidente n. 01 del 15.01.2014, approvato dal MATTM con nota n. 00118164/PNM del 12.09.2014;
- VISTO** Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l'art. 57;
- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale ha modificato gli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001, disponendo, in particolare che *"...Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
- VISTO** *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*
- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori...";*
- VISTA** la Direttiva 4 marzo 2011, n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante *"Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";*
- VISTA** la determinazione generale n. 958 del 21.11.2013, con la quale sono stati nominati i componenti effettivi e supplenti del C.U.G.;
- DATO ATTO** che, a seguito del riesame del procedimento esperito con propria determinazione n. 107 del 11.02.2014 è stata annullata la determinazione n. 958 del 21.11.2013;
- CONSIDERATO** che Questa Direzione ha riavviato, pertanto, il procedimento di nomina del Comitato, valutando la possibilità di istituire un C.U.G. in forma associata, inoltrando la nota prot. n. 1227 del 12.03.2014, al Comune di La Maddalena, al Museo Nazionale "Memoriale Giuseppe Garibaldi" e al Compendio Garibaldino;
- DATO ATTO** che non sono pervenute, dalle amministrazioni sopracitate, disponibilità alla costituzione di un C.U.G. in tal senso;
- CONSIDERATO** che il C.U.G. deve essere composto da "un componente designato da ciascuna

delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”;

**RICHIAMATA**

la propria nota, prot. n. 5941 del 13.10.2014, con la quale è stato richiesto alle OO.SS. - rappresentative dell'Ente Parco - UIL PA e F.P. CGIL di comunicare i loro rappresentanti per il Comitato Unico di Garanzia;

**DATO ATTO**

che, con nota del 21.10.2014, ns. prot. n. 6245 del 21.10.2014, la UIL P.A. ha designato la Sig.ra Rosa Chiara Loi quale proprio componente titolare;

**RICHIAMATA**

la propria nota, prot. n. 5940 del 13.10.2014, con la quale è stata richiesta alla O.S. - rappresentativa dell'Ente Parco CISL FPS la conferma dei propri componenti in seno al C.U.G., individuati con nota prot. n. n. 6107 del 29.08.2013 e/o la designazione di nuovi componenti;

**DATO ATTO**

che, con nota del 20.10.2014, ns. prot. n. 6298 del 24.10.2014, la CISL FPS ha designato la Dott.ssa Antonella Gaio quale proprio componente titolare e la Sig.ra Giulia Rubattu, quale componente supplente;

**RICHIAMATA**

la propria nota, prot. n. 6292 del 24.10.2014, con la quale si è provveduto a sollecitare la O.S. - UIL P.A. per la designazione del proprio componente supplente all'interno del Comitato;

**DATO ATTO**

che, con nota del 03.11.2014, ns. prot. n. 6482 del 03.11.2014, la UIL P.A. ha designato la dott.ssa Emanuela Rio quale proprio componente supplente;

**RICHIAMATA**

altresì, la propria nota prot. n. 6293 del 24.10.2014, con la quale si è provveduto a sollecitare la O.S. - F.P. CGIL per la designazione dei rappresentanti per il Comitato Unico di Garanzia;

**DATO ATTO**

che entro il termine del 03.11.2014 fissato dalla nota sopracitata, non è pervenuta alcuna designazione dei rappresentanti in seno al costituendo C.U.G. da parte della O.S. - F.P. CGIL;

**RICHIAMATA**

la propria nota, prot. n. 5938 del 13.10.2014, recante *“Avviso di interpello per designazione componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, rivolto al personale dell'Ente Parco, al fine di individuare i componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa e il successivo Avviso, recante *“Riapertura dei termini per la presentazione delle dichiarazioni di disponibilità/interesse”*, inviato con nota prot. n. 7466 del 29.10.2013;

**DATO ATTO**

che, entro il termine del 23.10.2014, fissato dall'Avviso innanzi citato, non è pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del costituendo Comitato;

**CONSIDERATO**

che, pertanto, al fine di poter individuare i rappresentanti dell'Ente, si è reso opportuno riaprire i termini per la presentazione delle dichiarazioni di disponibilità/interesse, prorogandoli al 03.11.2014 - nota prot. 6291 del 24.10.2014;



<b>DATO ATTO</b>	che, entro i termini soprarichiamati, non risulta pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del costituendo Comitato;
<b>CONSIDERATO</b>	che nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa in materia, che nella presente determinazione si intende integralmente richiamata, si rende necessario ed indifferibile costituire il CUG, procedendo a nominare d'ufficio i membri vacanti;
<b>CONSIDERATO</b>	che, l'articolo 21 della l. n. 183/2010 prevede che il CUG sia formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali e dall'amministrazione "in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";
<b>VALUTATA</b>	pertanto, la necessità di procedere all'individuazione dei dipendenti in rappresentanza dell'amministrazione;
<b>DATO ATTO</b>	Che, ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011, i componenti del C.U.G. devono possedere i seguenti requisiti: "...adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali";
<b>VALUTATO</b>	che, allo stato attuale, tra i dipendenti in forza all'Ente, nessuno possiede "...adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale" e che, pertanto, la scelta dei componenti del Comitato può basarsi, esclusivamente, sulle "attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali";
<b>RITENUTO</b>	pertanto, di individuare, i seguenti componenti effettivi e supplenti rappresentanti dell'Amministrazione: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dott.ssa Daniela Balata, quale componente effettivo;</li> <li>2. Sig. Pietro Cuneo, quale componente supplente;</li> <li>3. Sig. Lorenzo Muzzu, quale componente effettivo;</li> <li>4. Dott. Yuri Donno, quale componente supplente;</li> <li>5. Dott.ssa Annalisa Gulino, quale componente effettivo;</li> <li>6. Sig. Antonio Salmeri, quale componente supplente;</li> </ol>
<b>RITENUTO</b>	opportuno stabilire che detti dipendenti seguiranno un percorso di formazione che permetterà loro di acquisire le necessarie competenze per svolgere il ruolo a loro affidato;
<b>STABILITO</b>	che questa Direzione intende formare i propri dipendenti destinati a far parte del CUG, attraverso un percorso formativo da svolgersi nel più breve tempo possibile;



<b>VALUTATO</b>	che, essendo il CUG un organismo paritetico, il Presidente possa essere individuato tra i soggetti designati dall'Amministrazione, quale "elemento in più", così come previsto dalla F.A.Q. n. 2 redatta dal gruppo di Lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;
<b>VALUTATE</b>	le indicazioni sopra richiamate;
<b>CONSIDERATO</b>	che, l'Ente Parco ritiene di nominare quale Presidente del C.U.G. la Dott.ssa Paola Brundu;
<b>PRESO ATTO</b>	che il funzionamento interno dei CUG dovrà essere regolamentato entro 60 giorni da apposito atto;
<b>TENUTO CONTO</b>	che la costituzione del CUG avviene "senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica" e che, pertanto, il Regolamento interno del CUG dovrà tenere debito conto di questo assunto;
<b>ACCERTATA</b>	la propria competenza;
<b>RITENUTO</b>	opportuno provvedere in merito;

#### DETERMINA

- DI COSTITUIRE** il "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la seguente composizione:

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE	RAPPRESENTANZA
Dott.ssa Antonella Gaio	Sig.ra Giulia Rubattu	CISL FPS
VACANTE	VACANTE	F.P. CGIL
Sig.ra Rosa Chiara Loi	Dott.ssa Emanuela Rio	UIL PA
Dott.ssa Daniela Balata	Sig. Pietro Cuneo	ENTE PARCO
Sig. Lorenzo Muzzu	Dott. Yuri Donno	ENTE PARCO
Dott.ssa Annalisa Gulino	Sig. Antonio Salmeri	ENTE PARCO

- DI NOMINARE** quale Presidente del CUG la Dott.ssa Paola Brundu;
- DI DARE ATTO** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- DI DARE ATTO** che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso (cfr. Regolamento interno), come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica n. 1 del 04 marzo 2011, alla quale si rimanda per gli adempimenti attinenti il funzionamento del CUG stesso;
- DI RISERVARSI** di integrare con successivo atto la composizione del CUG sulla base delle designazioni sindacali, ad oggi non pervenute;



6. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul sito Web Istituzionale, all'interno dell'apposito spazio dedicato alle attività del CUG, raggiungibile al link <http://www.lamaddalenapark.it/cug;>
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento a:
  - a. componenti designati;
  - b. OO.SS. rappresentative;
  - c. RSU;
  - d. Consigliera di Parità della Provincia di Olbia Tempio.



IL DIRETTORE  
Dott. **Ciro PIGNATELLI**

La presente determinazione n. 804 del 01 DIC. 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge 69/2009, è stata messa in pubblicazione all'Albo digitale del sito istituzionale dell'Ente Parco all'indirizzo <http://albo.lamaddalenapark.it> per quindici giorni consecutivi a far data dal 01 DIC. 2014 con n. 475 del registro.

IL DIRETTORE  
Dott. **Ciro PIGNATELLI**

