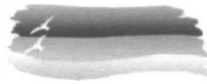


ENTE PARCO NAZIONALE
dell'
ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE
DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DELL'ENTE PARCO
NAZIONALE DELL'ARCIPELAGO DI LA
MADDALENA**



Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (OT)
C.F. 91019760908
Tel 0789-790211 Fax 0789720049 www.lamaddalenapark.it



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

PREMESSA

Il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente Parco Nazionale dell'arcipelago di La Maddalena, di seguito denominato "Codice", è adottato ai sensi dell'art. 1, comma 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Nella redazione del Codice sono stati considerati:

- l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. 6 novembre 2012, n. 190 - recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" - in base al quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento generale approvato con D.P.R.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il già citato D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, con la quale la CiVIT - oggi A.N.AC. (Autorità Nazionale Anticorruzione) - ha dettato le linee guida per la predisposizione dei codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016 adottato da questa Amministrazione con deliberazione del Presidente n. 08 del 18.03.2014.

Al fine di semplificarne la lettura, il Codice si compone di 15 articoli¹, il cui contenuto - opportunamente integrato - riprende quanto enunciato dal D.P.R. n. 62/2013 e, segnatamente:

- Art. 1 - Disposizioni di carattere generale e ambito soggettivo di applicazione
- Art. 2 - Regali, compensi e altre utilità
- Art. 3 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 4 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 5 - Obbligo di astensione
- Art. 6 - Prevenzione della corruzione
- Art. 7 - Trasparenza e tracciabilità
- Art. 8 - Comportamento nei rapporti privati
- Art. 9 - Comportamento in servizio
- Art. 10 - Rapporti con il pubblico
- Art. 11 - Disposizioni particolari per i dirigenti
- Art. 12 - Contratti ed altri atti negoziali

¹ Il testo aperto alla partecipazione presenta un refuso dattilografico nella numerazione degli articoli, eliminato nella stesura definitiva.



- Art. 13 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 14 - Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 15 - Disposizioni finali ed entrata in vigore.

IL PROCEDIMENTO DI ADOZIONE DEL CODICE.

In merito sono state osservate le Linee guida di cui alla delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, con la quale la CiVIT - oggi A.N.AC. (Autorità Nazionale Anticorruzione) - ha dettato le linee guida per la predisposizione dei codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni.

In particolare:

- il Direttore dell'Ente Parco, in qualità di Responsabile per la prevenzione della Corruzione, ha predisposto una bozza del codice di comportamento interno.
- Con determinazione generale n. 150 del 10.03.2015, il Direttore ha provveduto alla pubblicazione della Bozza di Codice di comportamento, aprendo la "Procedura aperta per l'adozione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena". La bozza del Codice è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente: sulla sezione Albo Pretorio - determinazioni, sulla sezione Albo Pretorio - Altri Avvisi pubblici, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", al link <http://www.lamaddalenapark.it/ente-parco/amministrazione-trasparente/personale/codici-di-comportamento>. Al fine di dare maggiore visibilità alla procedura è stata, inoltre, inserita la notizia nell'apposito spazio dedicato agli "Ultimi comunicati stampa e notizie" della homepage del sito istituzionale.
- Contestualmente alla pubblicazione online è stato aperto un processo di partecipazione interna mediante invio, con note prot. n. 1441 e 1443 del 11.03.2015, della comunicazione di avvenuta pubblicazione della procedura aperta per l'adozione del Codice.
- Specifico riguardo è stato rivolto agli stakeholders immediatamente riconoscibili:
 - organizzazioni sindacali rappresentative e presenti all'interno dell'Ente, alle quali è stata inoltrata comunicazione di avvenuta pubblicazione della procedura, con nota prot. n. 1436 del 11.03.2015;
 - al Presidente dell'Ente Parco, al Collegio dei Revisori e all'OIV, ai quali è stata inviata la stessa comunicazione, con note prot. nn. 1437, 1435 e 1433 del 11.03.2015;
 - al Presidente e ai membri effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia, nominato con determinazione generale n. 804 del 01.12.2014.
- Alla scadenza del termine (09.04.2015, ore 14.00) per la presentazione e raccolta delle osservazioni e proposte di integrazione in esito alla pubblicazione della Bozza del Codice si è proceduto al vaglio dell'unica scheda pervenuta e riassunta nella Tabella seguente:

ENTE PARCO NAZIONALE
dell'
 ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



Proposte e osservazioni allo schema di Codice

n.	Stakeholder	Proposta di:		Testo da aggiungere	Testo da eliminare	Accogliibilità		Motivazione proposta
		Modifica	Integrazione			Osservazioni	Si	
1 (prot. n. 1614 del 20/03/2015)	C.U.G.	Art. 1, comma 2			"Con particolare riguardo a quelli che svolgono attività di natura tecnica-professional e nelle aree ad elevato rischio di corruzione"		x	"Tale frase appare discriminatoria"

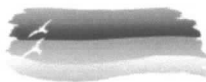


Ente Parco nazionale dell'Arcipelago di La Maddalena
 Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (OT)
 C.F. - 91019760908
 Tel 0789-790211 Fax 0789720049 www.lamaddalenapark.it



MINISTERO DELL'AMBIENTE
 E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



La proposta non è accoglibile, in quanto l'art. 1, comma 2, nel definire l'ambito soggettivo di applicazione, espressamente indica tutti i "dipendenti dell'Ente Parco" estendendo peraltro, la portata (comma 3) "...per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico ed a qualsiasi titolo ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni e servizi e che realizzano opere in favore dell'Ente Parco".

La disposizione, pertanto, non può definirsi discriminatoria, anche perché si è dato corso alle Linee guida di cui alla delibera n. 75 del 24 ottobre 2013 della CiVIT - oggi A.N.AC. (Autorità Nazionale Anticorruzione), che, espressamente richiedono di rivolgere una particolare attenzione a quelle categorie di dipendenti pubblici che svolgono attività di natura tecnico-professionale. Nell'effettuare, quindi, il debito raccordo con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016 adottato da questa Amministrazione con deliberazione del Presidente n. 08 del 18.03.2014 e la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" sono state elencate, sinteticamente, le aree ad elevato rischio di corruzione.

- Il testo definitivo è stato trasmesso all'O.I.V. per il parere di propria competenza con nota prot. n. 2172 del 09.04.2015.
- L'O.I.V., con nota prot. 2195 del 13.04.2015 ha reso parere favorevole sull'ipotesi di Codice di comportamento, suggerendo, altresì, le seguenti modifiche e/o integrazioni:
 - che l'art. 2, c. 3, 2 cpv. venga così novellato: "E' in ogni caso vietata l'accettazione di regali sotto forma di somme di denaro, di qualunque importo";
 - che all'art. 2, venga aggiunto il comma 7: "I vincoli, divieti e prescrizioni di cui ai commi precedenti si estendono anche ai parenti e affini di primo grado dei dipendenti che partecipano al procedimento amministrativo dell'Ente attraverso pareri e decisioni, rispondendone solidalmente con il beneficiario anche nell'ipotesi di colpa lieve. E' fatto comunque obbligo rendere pubblica la fattispecie manifestatasi, nella sezione Amministrazione trasparente del sito Istituzionale dell'Ente".
 - che all'art. 9, vengano aggiunti il comma 5 e 6: "Il dipendente non abbandona il proprio posto di lavoro anche per periodi brevi, fatte salve le ragioni imprescindibili, qualora il proprio allontanamento provochi l'assenza completa di custodia di uffici o aree in quel momento accessibili da parte di terzi, il dipendente è tenuto ad informare il responsabile/dirigente della necessità di abbandono temporaneo del posto di lavoro".



“Il dipendente, durante l’attività lavorativa, salvo il caso di motivate esigenze di servizio o per i casi regolarmente autorizzati non lascia la sede in cui presta servizio”.

Si ritiene di poter accogliere le proposte dell’O.I.V. ed integrare, consequenzialmente, gli articoli sopra richiamati.

E’ stato, altresì, chiarito il co. 2 dell’art. 6, laddove veniva previsto che *“Il Direttore dell’Ente Parco comunica a ogni dipendente il Piano per la Prevenzione della Corruzione approvato e presta la sua piena collaborazione al Direttore, Responsabile della prevenzione della corruzione”*, sostituendolo con *“Il Direttore dell’Ente Parco comunica a ogni dipendente il Piano per la Prevenzione della Corruzione approvato e presta la sua piena collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione all’uopo individuato”*.

- A seguito dell’acquisizione del parere favorevole dell’O.I.V. e delle modifiche e/o integrazioni apportate, il Codice è stato sottoposto all’attenzione del Presidente dell’Ente Parco per la conseguente adozione.

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE

(Dott. Ciro Pignatelli)



Ente Parco nazionale dell’Arcipelago di La Maddalena
Via Giulio Cesare n. 7 - 07024 La Maddalena (OT)
C.F. 91019760908
Tel 0789-790211 Fax 0789720049 www.lamaddalenapark.it



MINISTERO DELL’AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE