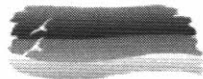


# ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



La Maddalena 03/05/2016

Prot. 2736/16  
Pos. \_\_\_\_\_  
Rif. Prec. \_\_\_\_\_

**AI CONSIGLIO DIRETTIVO,  
AI COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI,  
ALL'OIV**

**Alla DIREZIONE DELL'ENTE PARCO**

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELLA DIREZIONE.**

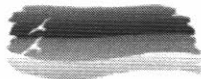
Il sottoscritto, nella qualità di Presidente dell'Ente Parco, a integrazione della valutazione sui risultati riscontrati dall'OIV sulle attività del direttore, fa rilevare e conferma che non sussistono i parametri minimi per il riconoscimento dell'indennità accessoria a favore del signor direttore.

Deve, infatti, riscontrare una capacità organizzativa ridotta, con una flessibilità di orario e di impegni funzionali alle sole esigenze personali, senza concordare le assenze con gli impegni strategici dell'Ente, tanti che l'Ente continua ad accumulare ritardi sugli adempimenti di legge. Lo stesso Collegio dei revisori continua a rilevare ritardi nell'approvazione dei documenti contabili.

L'analisi sul benessere organizzativo ha fatto emergere per il 2014 carenze della direzione, sulla quale non risultano iniziative dirette al loro miglioramento. Emerge una limitata capacità ad aiutare e capire come il personale possa raggiungere i suoi obiettivi e, una carenza motivazionale, una iniquità di trattamento e una gestione non efficace dei problemi, criticità e conflitti.

La Presidenza riconosce al Direttore, comunque, qualità umane ineccepibili che, però, nello svolgimento del ruolo assegnato devono essere affiancate da attitudini ai risultati e alla capacità motivazionale sia verso la struttura intera dell'Ente, che invece non trova supporto. Nel corso del 2014, peraltro, la presidenza è stata testimone di una fitta corrispondenza tra l'ufficio Tecnico e la direzione, in ordine alla conduzione di procedure e rapporti dello stesso ufficio.

# ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



Non è stata riscontrata una elevazione sulla qualità dei servizi e le attività di controllo interno e di gestione, come rilevato dall'OIV, sono assenti.

La capacità di gestire le risorse umane è inadeguata, in quanto non risulta sia stata attuata una politica tesa a motivare il personale o creare un clima di squadra che abbia incrementato la produttività.

Particolarmente indicativa è la carenza riscontrata nel riconoscimento della premialità al personale diretta ad un appiattimento generale senza differenziarne le abilità e capacità, con valutazioni uniformi, tanto da giungere ad un parere di non validazione dell'OIV.

Il clima di conflittualità interna e riguardante la gestione del personale è stato attenuato unicamente dal riconoscimento e l'erogazione di acconto su indennità, in assenza di una validazione positiva, ritenuta dallo scrivente in violazione di legge. Tanto è stato segnalato ai revisori.

D'altra parte in merito alla capacità di direzione lo scrivente non ha condiviso la liberalità della direzione di non provvedere esso stesso alla rilevazione delle presenze con il sistema in uso dall'Ente, anche con l'erogazione di buoni pasto. E' avviso della Presidenza che la direzione debba rappresentare un buon esempio per il restante personale anche in merito agli adempimenti organizzativi.

Non risulta siano stati sviluppati percorsi formativi adeguati del personale, mentre le spese di missione della dirigenza si sono attestate su valori elevati, senza che venisse poi riferito ad alcuni degli esiti correlati alla missione.

La qualità delle competenze è limitata ad una conoscenza letteraria, non specialistica, colmata unicamente dalle competenze del personale di categoria C.

Non vi sono stati interventi o iniziative idonee a reperire nuove fonti di finanziamento, mentre laddove è stata attivata collaborazione in tal senso gli esiti non sono concretamente riscontrabili.

Il Piano anticorruzione 2014 è stato redatto con ritardo e non risultano Relazioni in merito. Nell'annualità successiva si è registrato un ritardo maggiore per cui non vi è stato un percorso di miglioramento come pure, sempre in tema di anticorruzione, non si è provveduto all'istituzione dell'ufficio procedimenti disciplinari. Non è stato redatto, inoltre, un regolamento sull'accesso ai concorsi e alle procedure selettive.

Si riscontra un perdurante assenza di cognizione del decoro degli spazi dell'Ente che, troppo spesso sono stati oggetto di segnalazione, soprattutto dello scrivente, in merito al degrado, ad esempio, del giardino della Sede dell'Ente. In tre anni di presenza, la direzione, non è riuscita ad affidare il servizio di giardinaggio seppure i fondi fossero regolarmente inseriti in bilancio.



# ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



Anche la connettività internet e il collegamento telematico delle strutture del CEA di Stagnali, hanno visto alterne vicende con costanti fenomeni di assenza di segnale che nell'ultimo periodo non sono neanche più sporadici ma sussistono in continuità ormai da settimane.

Del tutto analoga è la situazione informatica dell'Ente, dove interi uffici lamentano l'assenza di macchine efficienti e/o programmi adeguati, così come spesso evidenziano l'impossibilità di poter, addirittura, stampare. Questo non ha mai portato, diversamente da quanto richiesto, alla concretizzazione di un piano di riordino e di ottimizzazione informatica.

Così anche la gestione degli archivi e dei documenti non risulta essere stata oggetto di intervento di riordino e ottimizzazione.

Tra le capacità dirigenziali che si ritiene dover valorizzare, vanno riconosciute la capacità di valorizzare il territorio e la promozione dell'immagine e quella di promozione nel sistema delle aree protette. Trattasi questi ultimi di valutazioni positive apprezzabili ma che non comportano miglioramenti organizzativi che poco incidono sull'efficacia direzionale.

Pertanto, coerentemente a quanto evidenziato dall'OIV, la valutazione non può che portare all'attribuzione di un punteggio non superiore a 8 sul totale.

Per quanto sopra la valutazione organizzativa è inferiore al minimo, **tale da giungere a una valutazione negativa.**

Il Presidente  
Giuseppe BONANNO

